

總裁座右銘

幸福就是幫助別人，
幫助別人就是幸福。

陳逸信



推薦人：王宗慶

分工合作的團隊事業，攜手邁進國際！

「親自做給夥伴看」是逸信帶人的重點，因為不是發薪水的主僱關係，大家是目標一致的努力團隊，「夥伴給我很多的感動！」逸信說團隊是支持他往前的動力，他也會努力幫助夥伴成長。

逸信和綠寶石總裁王宗慶是二十幾年的好哥兒們，一起做事業，從來沒起過口角，有什麼好處，哥兒們總會分享。而進入婕斯，逸信開玩笑說是因為「宗慶愛漂亮」，去聽了婕斯的發表會，覺得產品超好，於是，再加上另一位朋友，三人一起租了間辦公室，就成為婕斯人了。

培養國際視野

分工合作，是逸信團隊相當厲害的地方，宗慶對數字敏銳，運籌帷幄做計劃，負責帶領夥伴成長；而逸信喜歡往外跑，公共事務、人際關係與公關歸他。漸漸的，團隊人數增加，大家也制定辦公室規章、遲到罰錢等等，對於婕斯事業，他們是用做全球生意的心態來對待，並非傳統的組織行銷。

因此，在每一屆婕斯大學，他們總會細心幫夥伴打點住房、機票等，帶領團隊夥伴去婕斯大學充電，看到來自世界各地的菁英、博士們在台上分享，目的就是要讓大家開拓視野，擁有國際觀。「婕斯大學，像國際知名明星的演唱會一樣，把世界各地的婕斯鑽石真實的搬上舞

台和你面對面，場面浩大，視覺和心靈的雙重震撼。」逸信喜歡帶團隊，團隊也給逸信支持的力量，幫助他往前的動力。

經營不凡風範

「市場在變我們也要跟著變。」逸信說，做生意不能一成不變，走在浪尖上，才不會被淘汰。原本認識逸信的人，都認為他不可能做網路營銷，但一路下來，朋友看到逸信團隊是越來越成長，於是主動說：「我要好好經營婕斯，請你們好好帶我。」這是逸信認為的幸福。

婕斯目前已分佈到 130 幾個國家，如此國際化的品牌不多，逸信實屬難得；而更難能可貴的是，在活動中，創辦人夫婦總是親切的和大家在一起，沒有架子，就像一家人。「不管台下是否是婕斯新人，甚至還不是婕斯人，創辦人的和藹可親都是一樣的。」逸信說這樣的風範，成就婕斯與眾不同的文化。

感恩的心

感謝婕斯媽媽美琪和好夥伴好兄弟王宗慶綠寶，以及大家攜手努力合作的團隊，大家一起加油！

